

## Profielschets en procedurebeschrijving Conrector mavo - RSG 't Rijks (1.0 fte)

*RSG 't Rijks in Bergen op Zoom zoekt met ingang van 1 januari 2025 een nieuwe conrector mavo. Dit document beschrijft het profiel en bevat informatie over de sollicitatieprocedure.*

### RSG 't Rijks

Scholengemeenschap 't Rijks is gelegen aan de rand van het stadscentrum van Bergen op Zoom. Het team van ruim 260 medewerkers is verantwoordelijk voor het onderwijs aan circa 2600 leerlingen. De kerndirectie bestaat uit de rector en 5 conrectoren met elk een eigen afdeling en een of meerdere portefeuilles. De leden van de schoolleiding werken samen op basis van integrale, collegiale verantwoordelijkheid. Op 't Rijks volgen de leerlingen algemeen vormend onderwijs in gymnasium, atheneum, havo en vmbo/mavo op openbare grondslag. Het onderwijs is van hoge kwaliteit en biedt veel keuzemogelijkheden voor leerlingen, waarbij alles goed georganiseerd is. 't Rijks streeft naar duidelijkheid. Er is een vast ritme van werken, leren en ontspannen en er zijn duidelijke regels en afspraken die we samen bewaken. 't Rijks streeft ernaar dat medewerkers zich laten leiden door het geven van het goede voorbeeld, het tonen van respect en verdraagzaamheid. De cultuur leent zich uitstekend voor een positieve benadering van de leerling, de docent en alle andere medewerkers. Opvoeding en vorming zijn een wezenlijk onderdeel van het dagelijks handelen op 't Rijks.

Onderwijskundig staat de ontwikkeling van talent voorop. In de eerste plaats gaat het daarbij om kennis en kunde en het te behalen diploma. Daarnaast maken kunst & cultuur, wetenschap & techniek, sport & beweging en internationalisering deel uit van het onderwijsprogramma. Goed onderwijs staat bij 't Rijks uiteraard centraal; alle processen in de school moeten hieraan bijdragen. 't Rijks wil een omgeving zijn waar voor medewerkers en leerlingen de dingen goed zijn geregeld en op elkaar zijn afgestemd. In de grote en complexe organisatie die de school is, is het een continue uitdaging om een goede samenhang aan te brengen en te behouden in de onderwijskundige en organisatorische doelen.

### De functie

De conrector mavo is een teamspeler in de kerndirectie en in die hoedanigheid mede verantwoordelijk voor de algemene ontwikkeling van de kwaliteit van onderwijs, personeel en organisatie op 't Rijks. Je geeft leiding aan de drie mavo-teamleiders en de decaan. Je draagt uiteraard zorg voor de uitvoering van het personeelsbeleid. Dat betekent dat je medewerkers stimuleert, inspireert en ondersteunt in de uitvoering van hun werk, hun professionele ontwikkeling en het behalen van de resultaten die jullie met elkaar beogen. Daartoe ben je helder over de koers en de besluiten die je neemt. Onderwijskundig ben je verantwoordelijk voor het programma van de gehele mavo. Je neemt de inhoudelijke rol van examensecretaris voor je rekening en werkt samen met het po en het mbo om een goede doorstroom voor onze leerlingen te bevorderen. Als conrector mavo heb je bovendien de schoolbrede verantwoordelijkheid voor de portefeuilles loopbaanleren en decanaat.

Je bent weliswaar verantwoordelijk voor een afdeling en portefeuilles, maar gaat niet solistisch

te werk. In de directie denk je afdelingsoverstijgend en toon je brede betrokkenheid. Binnen de kerndirectie ben je een positief-kritische sparringpartner. Je draagt bij aan de totstandkoming van nieuw beleid en neemt daar een voortrekkersrol in, afhankelijk van het vraagstuk. Je werkt hierin collegiaal samen met de leden van de kerndirectie.

Zoals alle conrectoren geef je les aan één klas. Dat versterkt je voeling met de praktijk.

### De opdracht

Binnen de mavo zijn loopbaanleren en praktijkleren volop in ontwikkeling. Ervaringsleren in de onderbouw, PGP in de bovenbouw, Bèta Challenge, Sterk Techniek Onderwijs en de Havo-P maken hier allemaal deel van uit. Als conrector draag je op strategisch en tactisch niveau bij aan het doorontwikkelen en borgen hiervan. Intern inspireer je collega's en stuur je op voortgang op de ingezette koers. Extern onderhoud je contacten met samenwerkingspartners en andere stakeholders. Je stelt jezelf op de hoogte van regionale en landelijke ontwikkelingen en je zorgt ervoor dat deze intern vertaald worden naar kansen, aandachtspunten en/of beleid. Je werkt nauw samen met de conrector havo om mavo-havo-vraagstukken op te pakken, waaronder het programma in de dakpanbrugklassen, de doorstroom tussen en aansluiting van de afdelingen en de Havo-P. Uiteraard blijft de mavo onder jouw leiding 'gewoon' de sterke afdeling zoals we die kennen: goede doorstroomcijfers en slagingspercentages, een goede band tussen leerlingen en docenten en een prettig leer- en werkklimaat.

### Jouw leiderschapsstijl

In deze afdelingsconrector zoeken wij een sterke persoonlijkheid. Een ontwikkelingsgerichte verbinder die zich met lef en passie inzet voor de doorontwikkeling van het loopbaanleren en praktijkleren. Iemand die daarbij oog heeft voor de kwaliteiten en behoeften van teamleden, collega's weet te stimuleren en hen vertrouwen en ruimte geeft. Je bevordert een open en ontwikkelingsgerichte cultuur, waarin leerlingen en medewerkers kansen voor zichzelf zien en benutten. Medewerkers zien jou als een empathisch en coachend leidinggevende, die duidelijk communiceert en oog heeft voor de balans tussen het schoolbelang en persoonlijke belangen.

De veelheid aan thema's binnen de mavo en de school vraagt om snel kunnen schakelen, prioriteren en vanuit oprechte aandacht weten wat er speelt. Je bent een snelle denker en kunt een groot speelveld overzien. In de kerndirectie mag je kritisch zijn, maar je bent ook loyaal aan de gemaakte keuzes. Op die manier ervaren directieleden in jou een constructieve sparringpartner en een betrouwbare collega. Net als de andere directieleden durf jij je kwetsbaar op te stellen, reflecteer je op je handelen en vind je het vanzelfsprekend om zowel te brengen als te halen in de samenwerking. Je zet je in voor het bevorderen en bestendigen van onze professionele schoolcultuur. Je hecht waarde aan de voorbeeldfunctie die je hebt en je draagt dat als professional uit. Voor onze partners ben je herkenbaar en toegankelijk; een boegbeeld die 't Rijks met trots vertegenwoordigt.

### De conrector die wij zoeken, beschikt over de volgende kenmerken:

- Kennis het VO in brede zin en de mavo in het bijzonder
- Een vooruitstrevende onderwijskundige visie, ook op loopbaanleren en praktijkleren
- Het vermogen om deze visie te vertalen naar de dagelijkse praktijk
- Strategisch denkniveau
- Het vermogen tot reflecteren op je eigen handelen en ontwikkeling

- Minimaal 3 jaar leidinggevende ervaring binnen het onderwijs
- Een relevante onderwijsbevoegdheid

**Daarnaast beschik je over de volgende kwaliteiten:**

- Verbindend vermogen
- Coachend leiderschap
- Openheid en integriteit
- Koersvast en duidelijk
- Empathisch vermogen
- Doel- en resultaatgerichtheid
- Sterk ontwikkelde communicatieve vaardigheden

**Wat bieden wij?**

- Een zelfstandige functie binnen een excellente school
- Een ontwikkelingsgerichte organisatie met korte lijnen
- Veel mogelijkheden voor initiatief en ontwikkeling
- Een functie van 1 fte
- Honorering conform schaal 13 van de cao vo
- Een aanstelling voor één jaar met de intentie om deze om te zetten in een vast dienstverband

**Sollicitatieprocedure**

't Rijks stelt deze vacature open voor interne en externe kandidaten. De belangrijkste informatie over de vacature en de procedure staat in dit document. Op de website van 't Rijks ([www.rsgrijks.nl](http://www.rsgrijks.nl)) zijn onder andere het jaarverslag 2023 en de schoolgids 2024-2025 te raadplegen voor meer informatie.

't Rijks laat zich in deze procedure begeleiden door Buro Hebe. Eventuele vragen kunnen gesteld worden aan Joanne Klumpers van Buro Hebe via 06-55 28 69 28 of [joanne@burohebe.nl](mailto:joanne@burohebe.nl).

**Sollicitatie en ontvangstbevestiging**

Jouw sollicitatiebrief richt je aan de rector-bestuurder, de heer Leon de Rond, en stuurt deze met cv per e-mail naar [secretariaat@burohebe.nl](mailto:secretariaat@burohebe.nl). De sluitingsdatum is **30 september** om 12.00 uur.

**Benoemingsadviescommissie**

De benoemingsadviescommissie (BAC) bestaat uit de rector-bestuurder, de plaatsvervangend rector, twee PMR-leden en het hoofd P&O.

**Voorselectie**

In het proces van voorselectie kun je door de adviseur van Buro Hebe benaderd worden voor een oriënterend gesprek, met als doel meer inzicht te krijgen in jouw belangstelling en ervaring. Op 10 oktober 2024 stelt de BAC vast welke kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste gesprek.

### **Selectiegesprekken**

De BAC voert in twee rondes selectiegesprekken. Deze zijn als volgt gepland:

- De eerste gespreksronde op 17 oktober 2024.
- De tweede gespreksronde op 28 oktober 2024.

De adviseur van Buro Hebe treedt in deze gesprekken op als onafhankelijk gespreksleider.

Kandidaten die worden opgeroepen voor een tweede gesprek, wordt mogelijk gevraagd om deel te nemen aan een assessment.

### **Benoemingsbesluit en arbeidsvoorwaardengesprek**

De besluitvorming vindt plaats op of kort na 28 oktober 2024. Het arbeidsvoorwaardengesprek wordt gepland op 30 of 31 oktober 2024. Het streven is om de procedure vóór 1 november 2024 af te ronden.